
공정하게 투명하게 일청우일청(日淸又日淸)
전남개발공사 반부패·청렴 시책 추진 사례
- 계층세대 간 청렴인식 차이 해소를 위한 CEO의 내부소통 강화 -

2025. 6.

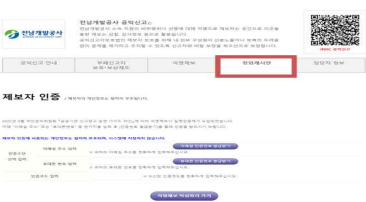
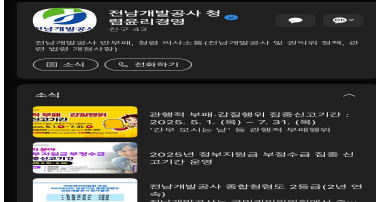
사례명 계층(세대) 간 청렴인식 차이 해소를 위한 CEO의 내부소통 강화

I 추진배경 및 필요성

- 간부직 직원(시니어 세대)과 하위 실무 직원(MZ세대) 간 청렴인식 차이로 인한 계층(세대) 간 갈등 요인 내재
 ※ 회식문화, 업무 외 지시, 불편·불공정한 관행 및 직장예절 등
- 공사의 청렴시책에 대한 신뢰도 확보를 통한 내부 청렴도 향상을 위해 CEO가 내부직원과 직접 소통하며 다양한 내부 갈등요인을 파악하는 실질적인 내부소통 노력 필요

II 주요 추진내용

- 내부소통 체계 강화(신고, 제보, 상담 기능 강화)
 - (청렴게시판 신설) 부패사건 신고 외 업무 중 불편, 불합리한 관행 등 업무환경 개선사항 제보(사이버신고센터 내 신설/익명성으로 관리)
 - (동행변호사 제도 신설) 비실명대리신고제도로서 내부 부패행위 신고, 제보자 2차 피해 예방 및 전문가 상담을 통한 해결방안 제시
 - (모바일 소통 채널 신설) 카카오톡 채널 “청렴윤리경영” 개설 공사의 청렴정책, 갑질, 부조리 사건 사례 전파 및 공유

		
청렴게시판 * 사이버신고센터	동행변호사 제도	모바일 소통 채널 * 카카오톡 “청렴윤리경영”

- CEO와 직원 간 직접 소통
 - (전 직원 청렴워크숍) CEO가 직접 전 직원 청렴서약식, CEO 청렴특강을 진행하고 전 직원과 청렴연극 관람을 통해 상호 존중 문화 전파
 - * 간부직 등 관리직, 실무직(4급이하)으로 나누어 시행(맞춤형 메시지 전파)

		
청렴 서약식	CEO 청렴특강	청렴워크숍 기사(2024. 6.)

- (CEO와 함께 하는 격식 없는 티타임) CEO가 직접 직원 의견 청취를 통해 권위주의 타파, 수평적 의사소통 실천으로 청렴의지 신뢰도 제고
- * 계층 간 청렴인식 차이로 인한 갈등요인, 개선의견 등 CEO가 직접 청취



CEO와 격식 없는 티타임

SNS 홍보(2024. 9.)

III 주요 성과

○ 내부 부패요인에 대한 직원 청렴인식 향상

- 내부 자체모니터링 결과 갑질 등 주요 부패위험요인 개선



○ 2024년 종합청렴도 평가 내부체감도 및 청렴노력도 향상

- 내부체감도 지속 상승 83.7점(+0.7) / (지방공사공단 평균 상회 +15.3)

구 분	2022년	2023년	2024년	연간 종합청렴도 등급 추이
종합청렴도	85.1 (3등급)	85.8 (2등급)	85.9 (2등급)	3등급 2등급 2등급 2022년 2023년 2024년 2년 연속
내부체감도	73.2	83.0	83.7	
특혜제공	56.7	72.5	76.8	
부당지시	75.4	82.6	88.0	
갑질행위	72.9	77.5	77.8	
청렴노력도	88.5	92.6	93.0	
기관장(고위직 포함)의 관심과 노력도	-	75.0	91.0	

- 특히 청렴노력도 “기관장(고위직 포함)의 관심과 노력도” 전년대비 상승 91.0점(+16.0) / 지방공사공단 평균 상회 +14.6)
- ✓ 종합청렴도 평가 2년 연속 2등급 달성(2023년, 2024년) 전인

IV 장애요인 및 극복방안

- (장애요인) 공사의 청렴정책에 대한 직원들의 무관심, 상급 관리 직원들의 하위 직원 간 청렴에 대한 인식 차이 불인정
- (극복방안) 계층 간 청렴의식 및 다양한 인식 차이를 인정하고 상급 관리직원들이 포용력을 갖도록 CEO가 솔선수범 모범적으로 직접 소통하는 청렴시책 계획 수립

V 우수사례 선정 사유

- 매년 신규직원 채용과 승진을 통해 생애주기에 따른 조직내부 역할의 변화와 세대차이로 인한 갈등 요인은 잔존할 것으로 판단되어 지속적인 관리 시책 시행 필요
- 특히 전년대비 종합청렴도 평가 청렴노력도 “CEO(고위직 포함) 관심과 노력도” 지표 향상(2024년 75.0점 → 2025년 91.0점)

✓ 해당 사례가 '22년도~'24년도 권익위에 제출한 '부패취약분야 개선 과제'에 해당 여부	예 ✓	아니오 □	
✓ 과제 제출 년도 * ('22년도) 청렴노력도 평가 ⑤번, ('23년도) 청렴노력도 평가 ②번, ('24년도) 청렴노력도 평가 ②번	'22년 □	'23년 □	'24년 ✓
✓ '22년도~'24년도 미평가기관에 해당(자율과제 제출)	예 □	아니오 ✓	

근거자료

순번	문서명	문서번호	시행일자
1	공정하게 투명하게 일청우일청(日淸又日淸) 2024년 반부패·청렴 추진계획	안전감사실-765	2024.03.20
2	공정하게 투명하게 일청우일청(日淸又日淸) 2024년 부패취약분야 분석·도출 보고	안전감사실-1569	2024.06.07
3	2024년 상반기 내부직원 청렴모니터링 결과 보고	안전감사실-2155	2024.07.22
4	동행변호사 운영 및 위촉계획 보고	안전감사실-2222	2024.07.26
5	동행변호사 제도 운영 지침 제정	안전감사실-2585	2024.08.29
6	반부패·청렴 활성화를 위한 전남개발공사 청렴게시판 구축 보고	안전감사실-2704	2024.09.06
7	직급 간 소통 강화 및 청렴인식 차이 해소를 위한 2024년 전 직원 청렴워크숍 추진 계획(안)	안전감사실-1326	2024.05.16
8	직급 간 소통 강화 및 청렴인식 차이 해소를 위한 2024년 전 직원 청렴워크숍 결과 보고	안전감사실-1631	2024.06.12
9	수평적 의사소통을 통한 청렴인식 차이 해소 CEO와 함께 하는 “격식 없는 티타임” 계획	안전감사실-2596	2024.08.29
10	수평적 의사소통을 통한 청렴인식 차이 해소 CEO와 함께 하는 “격식 없는 티타임” 결과 보고	안전감사실-2706	2024.09.06
11	2025년 반부패·청렴 추진계획	안전감사실-596	2025.03.25